

Les nouvelles formes de travail et leurs conséquences

*Prof. Gabrielle Antille Gaillard
et Prof. Yves Flückiger*

- ◆ Depuis le début des années 90, le marché suisse du travail a connu de **profondes mutations**
- ◆ Elles se sont manifestées notamment par une plus grande **flexibilité des conditions de travail**

Les différentes formes de la flexibilité :

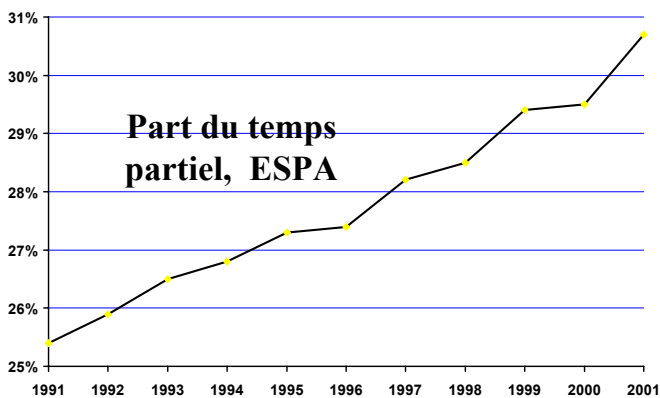
Flexibilité quantitative externe

Flexibilité temporelle (temps partiel)

Flexibilité fonctionnelle: polyvalence de la main-d'œuvre

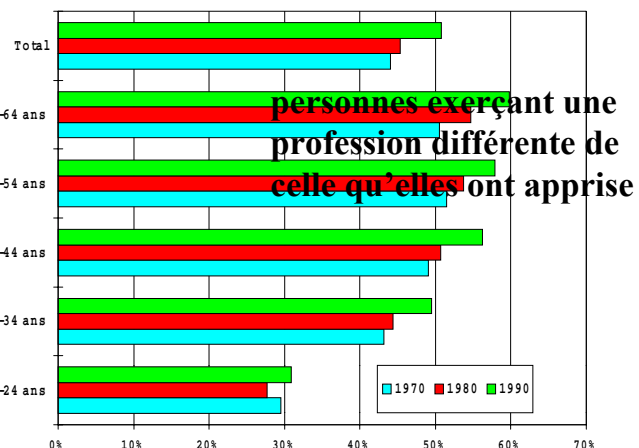
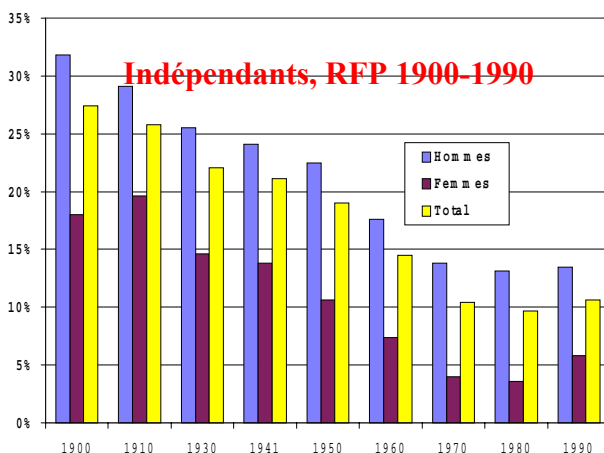
Flexibilité au niveau des statuts (indépendant)

Flexibilité salariale (salaire au mérite, stock options)



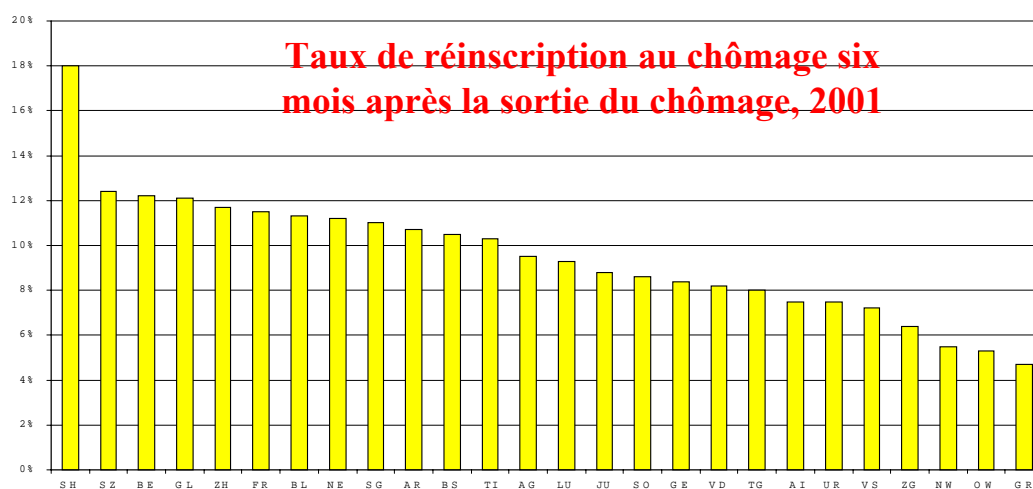
PAYS	Part du temps partiel dans l'emploi total	Part des femmes dans le temps partiel
SUISSE	25%	80,6%
Australie	31,8%	62,6%
Allemagne	14,2%	86,3%
Autriche	10,9%	86,4%
Belgique	14,6%	82,4%
Etats-Unis	13,2%	69,8%
France	12,5%	78,7%
Islande	25,4%	84,4%
Pays Bas	29,3%	77,2%
Royaume-Uni	20,3%	85,7%
Suède	14,8%	76,5%

30 h. hebdomadaires ou moins



Conséquences de ces mutations:

- ☞ **Assurances sociales**: elles ont été construites sur une norme de travail salarié à plein temps qui tend à « disparaître »
- ☞ **Formation continue**: elle n'a jamais été aussi indispensable pourtant les entreprises n'ont plus intérêt à la prendre en charge
- ☞ **Inégalités et pauvreté** : une hausse des formes de travail atypiques est associée à une augmentation de la pauvreté et des inégalités
- ☞ **Chômage**: Une proportion de plus en plus importante de chômeurs connaît des épisodes de chômage récurrents



REFORMES NECESSAIRES :

- ① Revenu minimum de coordination
- ② Extension de l'assurances-accidents non professionnels
- ③ Couverture sociale des indépendants
- ④ Temps de travail et gain minimum assuré pour le travail sur appel
- ⑤ Suppression des discriminations à l'encontre du temps partiel (extension des CCT aux temps partiel)
- ⑥ Chèque annuel de formation